

DIAGNÓSTICO DE LIDERAZGO para ALTA DIRECCIÓN

FUTURE



Digital
Transformation



Emotional
Intelligence &
Talent Retention



Team Empowerment



Strategy & Innovation
Agility & Growth

LEADERSHIP GAP

Current Skills vs. Future Skills

NOW   

DE LA INCERTIDUMBRE A LA EJECUCIÓN

¿Está tu
empresa lista
para el futuro?

El primer paso es
identificar el GAP entre las
competencias que se tiene
y las que se necesitan

5 ELEMENTOS DISRUPTORES QUE REPRESENTAN UN

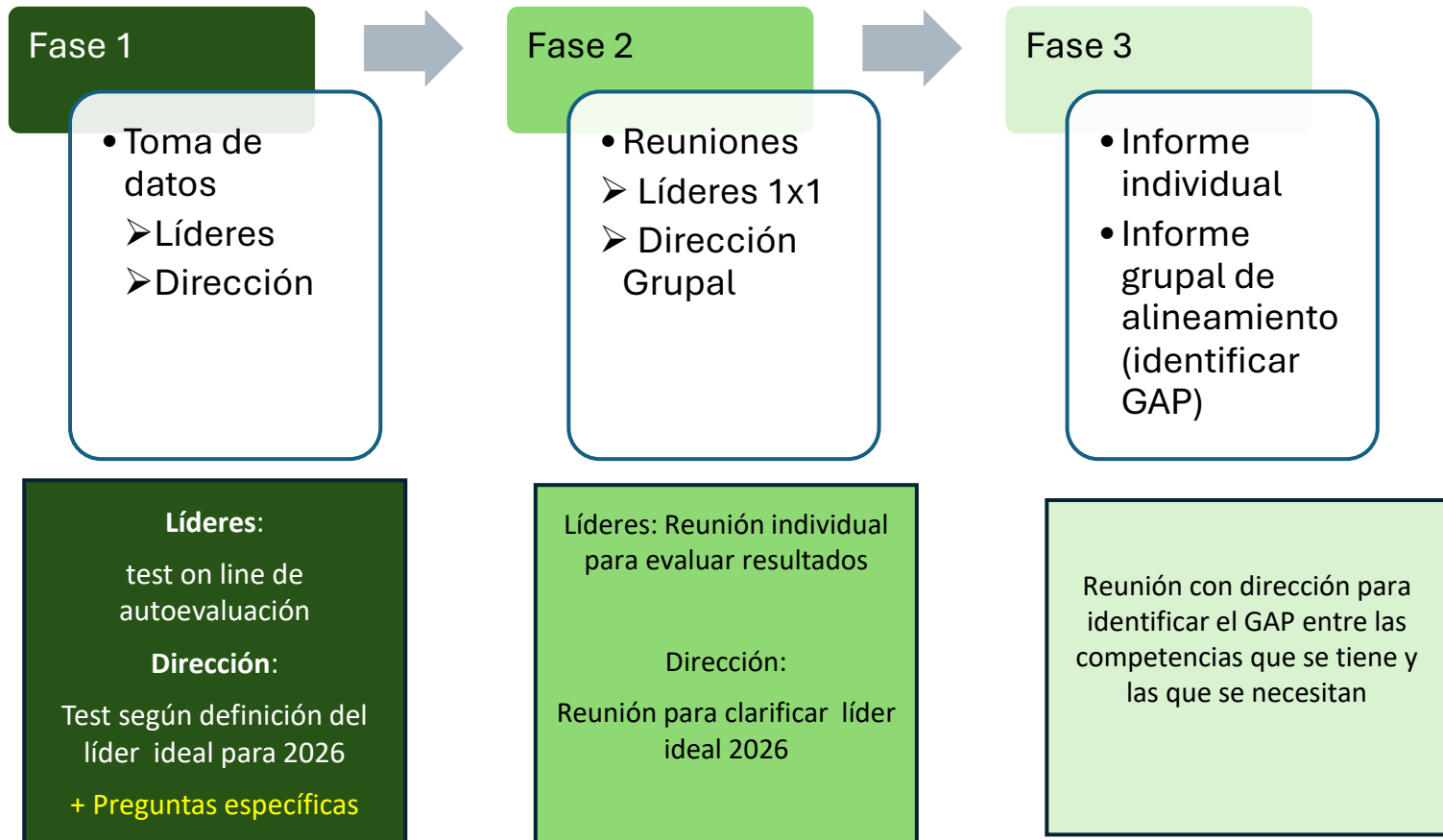
¿Sabes porqué está fallando tu equipo directivo?

- **Caída de la Confianza** : El **45%** de los líderes se siente poco preparado o inseguro para los desafíos del futuro.
- **Puntos Ciegos Digitales** : Exponer las brechas de habilidades de Alta Dirección en un mundo digital y específicamente tecnología relacionada con la IA. Ansiedad ante los cambios tecnológicos
- **Agotamiento de liderazgo (burnout)**
- **Incapacidad de Alinear la Ejecución y la Estratégica** que lleva a la pérdida de talento por:
 - incapacidad de gestión del **bienestar mental y emocional** de sus equipos
 - incapacidad de gestión **del desajuste entre las aspiraciones del personal y las realidades operativas**

SOLUCIÓN

El Diagnóstico de Liderazgo **proporciona los datos** necesarios para la aceleración, **convirtiendo la incertidumbre en un plan de acción** para el alta dirección

- **Mitigación de Riesgos:** Evita el fracaso estratégico y la pérdida de talentos clave
- **Acelera la Implementación:** Fija el foco en la **ejecución de la transformación**
- **Asegura la Inversión Futura:** Garantiza que cada euro se dirija a cerrar brechas reales de capacidad, **evitando el gasto en formación genérica.**
- **Protege el Talento Clave:** Ofrece visibilidad sobre el riesgo de **agotamiento (burnout)** y **renuncia silenciosa**, permitiendo la intervención proactiva.
- **Alineación del Foco:** Aborda el **desajuste cultural** y la **falta de responsabilidad** antes de que saboteen los objetivos.
- **Fortalece la Confianza:** Proporciona un plan para ayudar a los líderes a construir su **confianza y resiliencia.**
- **Liderazgo Centrado en Datos:** Expone los **puntos ciegos** de las habilidades digitales y analíticas en la alta dirección.
- **Mejora el Engagement:** Prioriza el desarrollo de **Inteligencia Emocional y Empatía**, los atributos clave para involucrar al talento



SERVICIO: Conciso y rápido

SERVICIO: Tres fases

El proceso es rápido y conciso, diseñado para el ritmo alta dirección para **Diagnóstico de Liderazgo**, identificarás las habilidades que faltan hoy y las que necesitarás mañana.

Fase 1:

1.1 Realización del test de cada líder (auto evaluación) **Test de liderazgo** (online). 25 habilidades y cuestionario con 5 preguntas generales adaptadas a cada empresa

1.2 Realización del test por la dirección (definir el líder ideal) **Test de liderazgo** (online). 25 habilidades y cuestionario con 5 preguntas generales adaptadas a cada empresa

Fase 2:

- **2.1 Entrevistas individual** : Sesión individual online (1x1) para evaluar las fortalezas y las áreas de mejora de cada líder
- **2.2 Entrevistas con dirección** : Sesión individual online (1x1) para definir las competencias del líder ideal

Fase 3: Entrega del informe (presencial con dirección)

- 3.1 Informe individual de cada líder
- 3.2 Informe que relaciona las competencias de los líderes con las competencias del líder ideal (Identificar GAP)

Diagnóstico de Liderazgo: identifica las habilidades de liderazgo que faltan hoy y las que necesitarás mañana. 5

PRECIO

FASE 1 y Fase 2: 300 € por persona

- Test a los líderes más reunión individual de valoración de resultados
- Cuestionario y reunión con dirección para definición de líder ideal

FASE 3: A valorar según el tiempo necesario para definir el líder ideal del futuro y la entrega informe

- Reunión con alta dirección para presentación Informe final consolidado y comparativo la identificación de la GAP competencial



Joana Visa PhD, MCC, CTPC

Founder VISA Coaching Institute
Associate Faculty Coach Masters Academy



Contacto

+34678667508

joana@visacoachinginstitute.com

<https://www.visacoachinginstitute.com>

- **Joana Visa es Coach Ejecutiva Certificada y Consultora Estratégica** con un sólido background **científico** y una década de experiencia coaching de altos ejecutivos y consultoría estratégica en multinacionales.
- Su especialidad es la **metodología diagnóstica**. Joana ayuda a empresas a **identificar y cuantificar con precisión el GAP (la brecha)** que existe entre las competencias actuales de su alta dirección y las **necesidades estratégicas reales** de la organización.
- Gracias a su enfoque riguroso, ha liderado proyectos de diagnóstico y consultoría para compañías en sectores de alta exigencia como el **farmacéutico, tecnológico, financiero, aeroespacial y petrolero**.
- Su pasión es desbloquear el potencial de la alta dirección.
- Comenzando siempre por un **diagnóstico estratégico, objetivo y basado en datos** que garantiza que las acciones de desarrollo se alineen directamente con los resultados de negocio.

Estas listo para identificar tu GAP
competencial?

